

Referat Forældrebestyrelsesmøde i Daginstitutionen Nøddeboparken

Dato, tid og sted: 24. november 2021 kl. 17-19, Egholmskolen og Teams

Til stede: Anders, Morten, Pernille, René, Anne-Sofie, Sofie, Nanna, Karina, Peder, Frederik,

Fraværende: Sasja **Referent:** Morten

Emne	Referat
Godkendelse af referat v/Pernille	Godkendt.
Orientering v/Peder, Frederik og Karina 1. Hvilken effekt forventes de igangværende fokusområder i forhold til udvikling af kvalitet og optimering i Nøddeboparken at få? a. Punktet er opfølgning på mødet i august og skal også ses i sammenhæng med uanmeldt tilsyn i juni-august 2. Sprogklar – forventet tidsplan for kurset og indsatser 3. Nye medarbejdere og rekruttering 4. Indenrigs- og Boligministeriet gennemfører en national brugertilfredshedsundersøgelse fra oktober og frem til februar 5. Status på arbejdet med udvikling af de fysiske læringsmiljøer <i>Bilag vedlagt</i> <i>Fokusområder og effekter</i>	1a: Fokusområder Personalet er i gang med en genopfriskning af metoden fra Anne Linder og ICDP, som skal være det pædagogiske princip i institutionen. Målet er etableringen af en evalueringskultur, faglige fyrtårne og et kollektivt pædagogisk grundsyn. Nøddebo har været i gang med dette i 3 år, men med mange nye ansatte, og en turbulent periode i 2021 - både ledelsesmæssigt og med corona - er der behov for genopfriskning, dialog samt uddannelse af nye medarbejdere. Alle medarbejdere og faste vikarer kan tilbydes kurset. Vallensbæk Kommune åbner mulighed for, at 2 personer årligt kan få kurset, hvilket betyder at den dialog og sparring mm. i institutionen er essentiel for hurtigt at sikre fundamental gensidig forståelse samt ageren. 12 har gennemført kurset, 1 ansat er i gang med kurset, 6 mangler – plus potentielt de nye der ansættes. 1b: Forventningsafstemning med forældre Af punktet følger en dialog om en forventningsafstemning med forældre og etableringen af realistiske målsætninger. Ledelse og personale har igangsat flere gode initiativ på baggrund af en konkret behovsvurdering. Fx åbnes alle stuer tidligere end før. Det foreslås, at når man grundet sygdom, fravær eller uheld må "indskrænke" eller droppe de gode initiativer fx hvis personalemanglen gør, at alle stuer ikke kan åbnes kl. 7:30 som udmeldt, at der kommunikeres let og tydeligt omkring dette inkl. årsagen hertil, så forældre ikke bliver forvirret eller finder tilbage til tidligere tiders mangler. Der vil blive arbejdet på en løsning. 2: Sprogklar Projektet sprogklar har fortsat stort fokus, og der er lagt en plan for 2022, der sikrer, at alle personaler kommer igennem forløbet. 1) Det foreslås, at der genindkaldes til et oplæg med Justin, da mange "nye" forældre ikke har hørt oplægget. @Frederik følger denne op. 2) Det foreslås, at "nye" forældre får mulighed for/gøres opmærksom på, at de kan modtage "øvelses-sms'er" fra Justin. @Frederik følger denne op. 3) Det foreslås, at "øvelses-sms'erne" tillige sendes til personalet, så forældre og personaler kan øve med børnene om samme emner. @Frederik følger denne op. 3a: Medarbejdere og rekruttering Der er ansat 2 nye pædagoger. Det betyder at der pt. mangler 3 fuldtidsansatte pædagoger i Nøddeboparken inkl. ét barselsvikariat. Der er store vanskeligheder ved rekrutteringen bl.a. grundet den store generelle efterspørgsel efter pædagoger på landsplan og Frederik m.fl. gør sit yderste. *) Det foreslås af Frederik selv, at der arbejdes på at barselsvikariatet gøres til en permanent stilling med målet om at gøre jobopslaget mere attraktivt og at det forventes at institutioner får et lille ekstra budget til normeringer i 2022, der muliggør en permanent stilling. De manglende pædagoger er pt. dækket ind via vikarer og afløsere. 3b: Bestyrelsens mulighed for indsigt i den faktiske normering Af punktet følger en dialog om den faktiske normering i Nøddeboparken. Forældrebestyrelsen har flere gang bedt om indsigt i den faktiske normering ift. den fra kommunen/institutionen planlagte normering fra ledelsen uden at få en tilbagemelding. Senest på bestyrelsesmødet af 20/9 blev forældrebestyrelsen stillet i udsigt at modtage

	<p>information. Dette er ikke modtaget endnu, hvorfor detaljerede forventninger er nu afstemt tydeligt, og faktisk normeringsoverblik, leveres af Peder og Frederik snarest før jul.</p> <p>4: Brugertilfredsundersøgelse Indenrigs- og Boligministeriet fremsender tilfredsundersøgelse i E-Boks. Det er en statslig ting og ikke en evaluering initieret af Vallensbæk Kommune. Undersøgelse kommer i E-Boks til udvalgte personer og der opfordres til, at modtagere besvarer den.</p> <p>5a: Fysiske læringsmiljøer Der er stort fokus på etableringen af læring og fysiske/fordybende læringsmiljøer. Der foregår et stort arbejde blandt personalet, hvor alle stuer gentænkes i sin indretning. Der er afsat penge til dette arbejde, og der er mulighed for lidt "kommunal vicevært"-hjælp til det praktiske. Forventningen er derfor at tankerne kan føres ud i livet efter nytår indenfor den økonomi, som er til rådighed.</p> <p>Frederik vil orientere forældre om ideer, men kort skitseret vil stuerne blive delt mere op i områder med fokus på fordybelse, et 'læserum', et 'dukkehjørne' mv. Møbler og vægfarverne på stuen skal understøtte forskellige læringsmiljøer.</p> <p>Personalet ser meget frem til de nye muligheder. Målet er at fremme samvær og mulighed for lærings-specifik udfoldelse på stuerne.</p> <p>*) Det foreslås, at institutionens 'fællesarealer' tænkes ind i den nye indretning. Det tilføjes at nogle områder allerede er overvejet. @Frederik følger denne op.</p> <p>5b: Opfølgning på 'masterplan' for udearealer Af punktet følger en dialog om en masterplan for institutionens udeareal. På mødet af 20/9 blev det aftalt, at der skulle arbejdes på og deles udkast på masterplan for udearealerne før nytår. Denne plan kan ikke leveres til aftalt tid. Det aftales i stedet, at Frederik sammen med personalet laver et udkast til en plan for udearealet, som gennemgås på førstkommende forældrebestyrelsesmøde. @Frederik følger denne op.</p> <p>*) Der indstilles til, at søsejl, som har en omfattende historik i institutionen, tænkes fornuftig ind i denne plan, ligesom man indstiller til, at det planlagte bålområde etableres <u>hurtigst muligt</u>, idet ønsket fra personale og flere forældre nu har været på dagsorden de sidste 2 år.</p> <p>5c: Opfølgning på "forældre-donation" Af punktet følger en dialog om forældreindsamlingen fra sommerfesten. Der er indsamlet ca. kr. 3.500, som pt. står på formandens mobilepay-konto. Penge skal gå til en godt formål i institutionen. Forslag tæller bl.a. tumlemøbler fra Legeskum, men ingen beslutning er taget endnu. @Frederik følger denne op og returnerer snarest muligt, så pengene kan give værdi i institutionen nu.</p>
<p>Drøftelse v/Alle</p> <p>Julefest</p>	<p>Forældrebestyrelsen opfordrer til, at beslutningen om evt. aflysning skal tages af personalet, og der er opbakning til en aflysning, hvis corona-situation eller restriktioner gør det nødvendigt. Det vigtigste er, at personalet og børn er trygge i dagligdagen, og en julefest skal ikke give anledning til øget bekymring eller sygdom. @Frederik følger denne op.</p> <p>*) Det foreslås, at julefesten fastholdes, at den deles op mellem vuggestue og børnehave, eller afholdes i mindre grupper, ligesom den bør holdes udenfor og med klare retningslinjer. @Frederik følger denne op og udmelding følger på AULA.</p>
<p>Godkendelse af princip inkl. beslutning</p> <p>Princip: Opdateret princip for 'Fødselsdage' til beslutning efter opdatering fra forældrerepræsentanter.</p>	<p>Forældrerepræsentanter har udarbejdet princip. Alle har godkendt princippet, som ikke giver anledning til kommentarer på mødet.</p> <p>Frederik gennemgår princippet med personalet, så det kan ændres eller godkendes på førstkommende bestyrelsesmøde.</p>
<p>Drøftelse v/Alle</p> <p>Nye principper</p> <p>Kommunikation</p>	<p>Der er en lang drøftelse omkring principper. Nogle af forældrebestyrelsens forældre finder det u hensigtsmæssigt, at der skal fokuseres på fremtidige principper, når dagligdagen eller praktikken i perioder halter, såvel som det undrer forældrerepræsentanter, at forskellige forældregrupper på tværs af kommunen skal udarbejde principper for 'samme områder', og man ikke i stedet kan udnytte en form for "best-practice" på tværs af kommunen/landet.</p>

<p>Ansvar i forældrebestyrelsen</p> <p>De to principper suppleres også af retningslinje vedr. klagehåndtering (vs. november 2021).</p> <p><i>Bilag vedlagt</i></p> <p><i>Udkast til princip for kommunikation</i> <i>Udkast til princip for ansvar i forældrebestyrelsen</i> <i>Retningslinje vedr. klagehåndtering (vs. november 2021)</i></p>	<p>Efter mødet: Peder tilkendegiver at der mangler principper. Forældrerepræsentanter fremhæver at fokus det seneste år har været på dagligdagen med udgangspunkt i den bekymringsskrivelse som blev sendt i sommeren. Det aftales at forældrerepræsentanterne vil udarbejde 3-5 principper i løbet af januar/februar og at forældrerepræsentanter fortsat vil have fokus på fremdrift af de positive igangsatte initiativer for børn og ansatte i Nøddeboparken.</p> <p>Princip: Kommunikation Peder har udarbejdet udkast til princip vedr. kommunikation. Princippet godkendes ikke til mødet, og særligt "Retningslinje vedr. klagehåndtering" (version november 2021) diskuteres længe.</p> <p>Som det er kommunikeret til institutionens forældre, har forældrerepræsentanterne på vegne af et stigende antal forældreklager sendt en bekymringsskrivelse til borgmester Henrik Rasmussen og kommunaldirektør Anette Laustsen i 2021. Skrivelsen medførte en del dialog med Anette og Kathrine Ersted Sørensen (Børn og Ungechef i Vallensbæk Kommune). I dialogen blev forældrerepræsentanter af Anette og Kathrine lovet en plan for, hvordan forældrehenvendelser – positive som negative – håndteres mest hensigtsmæssigt i fremtiden. Forældrerepræsentanter har ikke modtaget denne plan som aftalt fra Anette og Kathrine. Der arbejdes nu på at kommunikationsprincippet vil inkludere den overordnede proces for forældrehenvendelser:</p> <p>Det rundsendte princip går primært på proces for eventuelle henvendelser/klager over personale og hændelser i en daginstitution og mangler fortsat et par perspektiver. At det er barnets tarv danner grundlag for henvendelse/klage er ikke beskrevet/synligt i udkastet. Samtidig tager udkastet ikke højde for, hvordan forældre-henvendelser/klager dokumenteres, registreres og evalueres i systemet, så disse kan bruges proaktivt og konstruktivt samt sikre, at igangsatte initiativer på fokuspunkter gavnlige nedbringer henvendelser/klager fremadrettet. Frederik tilføjer, at institutionen følger standardprocessen på området og at håndtering af henvendelser/klager samt dokumentering sker af ham.</p> <p>Det aftales, at @Peder og Frederik i samråd opdaterer udkastet til håndtering af forældrehenvendelser og re-præsenterer dette på næste møde, så forældrebestyrelsen kan leve op til deres forpligtelse overfor de forældre, der har efterspurgt et sådan princip/proces.</p> <p>Princip: Ansvar i forældrebestyrelsen Der foregår endnu en lang drøftelse om dette punkt og forældrerepræsentanters ambivalente forhold til principper og fortsatte tvivl om mandat.</p> <p>Kort dialog herom og til sidst bliver det kort skitseret af Peder: Forældrerepræsentanter har kun et mandat på forældrebestyrelsesmødet, hvor hele bestyrelsen er samlet og beslutninger kan tages som en samlet enhed. Når alle går ud ad døren, ophører mandatet. Forældrebestyrelsen anerkender dette, men undrer sig fortsat over, at man som forældrerepræsentant reelt ikke har et mandat, men kun via dialog og input kan sikre indflydelse bl.a. via udarbejdelse af principper. Der indstilles til, at Peder overfor forældrene i Nøddeboparken præciserer forventninger til forældrebestyrelsen samt forældrerepræsentanter forud for valget til forældrebestyrelsen i foråret 2022.</p>
<p>Afslutning v/Alle</p>	<p>Mødet afsluttes. Ovenstående opfølgninger sættes på dagsordenen til førstkommende møde.</p>
<p>Planlagte møder 2022</p>	<p>Onsdag d. 12. januar</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gennemgang af opdaterede principper: <ul style="list-style-type: none"> o <i>Udkast til princip for kommunikation</i> o <i>Udkast til princip for ansvar i forældrebestyrelsen</i> - Idearealer, optimering – status - Udearealer, optimering – status - Trafik - status <p>Onsdag d. 2 marts</p> <p>Onsdag d. 25. maj – Konstitueringsmøde</p> <ul style="list-style-type: none"> - Booking af fotograf; "Grupfoto efter sommerferien"