

Referat Forældrebestyrelsesmøde i Daginstitutionen Nøddeboparken

Dato, tid og sted: 12. januar 2022 kl. 17-19

Til stede:

Fraværende: Referent:

Emne	Referat
Godkendelse af referat v/Pernille	
Orientering v/Peder, Frederik og Karina 1. Det fysiske læringsmiljø ude og inde – en status 2. Nye medarbejdere og rekruttering 3. Morgenrutiner (primært BH) kl. 6.30-8 (før der går på stuerne) 4. Lys udenfor (legeplads mm) 5. Brug af 'skuret'	Ad 1: Det fysiske læringsmiljø ude og inde – en status <i>Inde:</i> Frederik & Co. har været på konference med inspiration til læringsmiljøer for øje. Frederik har overleveret til stuerne – eksempelvis hvordan man med farver, zoner mv. kan indrette sig på ny. Emnet blev behandlet på sidste møde. Kommunen hjælper fortsat med produktion af plakater, inventar mv. Arbejdet afsluttes med udgangen af februar. <u>Frederik</u> sikrer dette. <i>Ude:</i> Frederik har overtaget tidligere materiale fra Forældregruppen. Eksempelvis etablering af bål sted og flytning af vuggestue legeplads tættere på vuggestuen. Frederik har gang i en overordnet prioritering, og begge de nævnte tiltag er indstillet til Kommunen, som skal afsætte midler til projektet. Der forventes en afklaring på dette før næste forældrebestyrelsesmøde. Frederik nævner at nabohøringen kan medføre korrektioner til projektet. Den aftalte "masterplan" som skulle levere på dagens møde, er ikke udarbejdet. Det aftales derfor, at Frederik udarbejder og fremsender denne før næste forældrebestyrelsesmøde. <u>Frederik</u> har denne opgave. Der er kort snak omkring funding muligheder via legepladspulje/mulighedskatalog. Frederik er opmærksom på alle muligheder. Ad 2: Nye medarbejdere og rekruttering Frederik melder stor succes i seneste rekrutteringsrunde, hvorfor vi efterhånden er godt besat på de opslåede stillinger. De ansatte er "pr. stue" Måne (Maliha), Stjerne (Maysa), Skrubbe (Marianne) og Delfi (Marie). Der mangler pt. en barselsvikar for Ida. Peter har fremsendt dokumentet: "Tildelt og anvendt normering september-november 2021 Nøddeboparken" til forældrebestyrelsen. <i>Dokumentet er vedlagt dette referat.</i> Der foregår en bred dialog om dokumentet. Kommunen har som mål, at fordelingen mellem Pædagog og Medhjælper er 60/40. I den fremsendte periode ses der en fordeling på 49/51. I denne opgørelse er vikarer ved sygdom/ferie/kursus hos pædagoger ikke trukket selvstændigt ud. Ofte er vikarer ikke uddannede pædagoger, hvorfor forholdet mellem Pædagog og Medhjælper reelt er "lavere" set i forhold til pædagogandelen. Det aftales, at <u>Frederik</u> og <u>Peter</u> udbygger dokumentet med de følgende data: <ul style="list-style-type: none">• Vikarer trækkes ud til en selvstændig kategori, så de ikke er en del af pædagogtimerne, således at det reelle forhold mellem Pædagog og Medhjælper kan beregnes.• Det undersøges om man kan sammenligne antallet af børnetimer og medarbejdertimer til indblik i, om der er flere eller færre medarbejdere til stede end planlagt.• Tal opdateres til og med december 2021/januar 2022 (hvad som er muligt).

	<p>Anders opfordrer til, at man på "kommune" niveau trækker ens data for et benchmark, og for at "data-arbejdsbyrden" ikke fratager Frederik eller andre for væsentlige opgaver. Den opdaterede opgørelse behandles på næste forældrebestyrelsesmøde.</p> <p>Ad 3: Morgenrutiner (primært BH) kl. 6:30-8 (før der går på stuerne) Der er en oplevelse af, at morgenrutinerne ikke altid forløber optimalt. Der er forvirring om, hvem man kan aflevere til, det er svært at finde "kendte" personaler, og der opleves generel forvirring. På forældremødet i efteråret meldte personalet ud om ændrede morgenrutiner. Særligt omkring åbning af stuer, "ens" og et bredt udbud af aktiviteter for børnene ved aflevering mv. Forældregruppen indstiller til, at dette emne er vigtigt, og det har været behandlet mange gange.</p> <p><u>Frederik</u> forsikrer at de udmeldte rutiner overholdes, og følger op med målet med en bedre afleveringsproces for børn, forældre og ansatte.</p> <p>Ad 4: Lys udenfor (legeplads mm) Det er rigtig mørkt om morgenen, og flere forældre har markeret på dette samt ønsket en bedre løsning. Dette emne har tillige været behandlet en del gange tidligere.</p> <p><u>Frederik</u> arbejder på en løsning, som præsenteres på næste forældrebestyrelsesmøde.</p> <p>Ad 5: Brug af "skuret" Det er tale om skuret som pt. bruges til opbevaring/stole. Planen, historisk, var at skuret skulle bruges til "natur-ting", science mv. Mulighederne er supermange.</p> <p>Forældregruppen beretter også her, at emnet har været behandlet mange gange, hvorfor det undrer forældrene, at skuret fortsat ikke anvendes efter hensigten. Ledelse/ansatte har tidligere bekræftet, at skuret ville blive brugt efter hensigten.</p> <p><u>Frederik</u> følger op, og får liv i skuret som oprindelig planlagt.</p>
<p>Beslutning v/Alle</p> <p>Udkast til nye principper drøftes med henblik på beslutning.</p> <p>De skal ses som overordnede pejlemærker og formuleres overordnet, så der er plads til fortolkning af ledere og medarbejdere. Principper er på den måde ikke en manual i samarbejdet mellem dagtilbud og forældre.</p> <p>Kommunikation</p> <p>Ansvar i forældrebestyrelsen</p> <p>Trafik</p> <p>Sol</p> <p>Forældresamarbejde</p>	<p>Ad Kommunikation: Kommunikationsprincippet er opdateret med flowchart for henvendelser som omhandler "andre henvendelser"/klager end personaleklager. Der er en kort dialog om dette, og der opfordres til, at Kommunen tager stilling til øget dokumentation/registrering af henvendelser/klager. Peder forslår, at Ledelsen orienterer på fremtidige møder om henvendelser/klager, som siden "seneste" møde har medført en ændret praksis, nye tiltag mv.</p> <p>Det finder forældregruppen nyttigt, og bekræfter hensigten med det tidligere punkt på dagsordenen "Hvad rører sig i Nøddeboparken". Det kommer retur fra det førstkommende bestyrelsesmøde.</p> <p>Derudover opfordrer forældregruppen til, at Frederik/Peder tydeligt melder dette princip ud til den samlede forældregruppe via Aula, så princippet kan efterleves af både forældre og ansatte. <u>Frederik</u> sikrer dette før næste forældrebestyrelsesmøde.</p> <p>Ad Ansvar i forældrebestyrelsen Princippet blev diskuteret sidst, men Frederik/Peder har ikke ændret i det. "Det er som det er".</p> <p>Forældregruppen indstiller til:</p>

	<ol style="list-style-type: none"> 1. at Frederik/Peder orienterer om dette princip på næste forældremøde forud for valg til forældrebestyrelsen, så det er klart for alle, hvad mandatet gælder og ikke gælder, 2. at Frederik/Peder er garant for, at sikre forældrebestyrelsens fokus "indenfor skiven", så forældregruppen ikke arbejder sig for langt ned af en tangent, og så senere trækker i land, såvel som 3. at man kan/bør tilføje i princippet, at Ledelse bør skele til forældregruppens input og ideer, da fondsansøgninger, indsamlinger og synlighed i institutionen er gode effekter fra en aktiv forældregruppe – selvom at man ikke har direkte indflydelse på det. <p>Ad Trafik Trafikprincippet, og ønsket om et større fokus på trafiksikkerhed blev bragt op af forældregruppen 2 år tilbage. Forældregruppen har nu lavet udkast til et Trafikprincip. Ledelsen har gennemgået dette, og sendt princippet retur med røde markering. Overordnet gælder, at forældregruppen har fået for meget i dybden med princippet. Princippet må således ikke anføre konkrete handlinger/instruktioner/intentioner anført med "skal". Eksempelvis at børn uden for institutionen "<u>skal</u> gå hånd i hånd/2 og 2". Princippet skal i stedet fokusere på, at børnene skal "rustes til at optræde sikkert i trafikken".</p> <p>Anders, som hovedforfatter på dokumentet, oplyser, at han blot har kopieret de gode vejledninger fra "Rådet for sikker trafik", og derved håbede på, at kunne spare personale og ledelse for dette arbejde. Tillige at det måske understreger uhensigtsmæssigheden i, at alle institutioner i kommunen skal opfinde den dybe tallerken på alle områder, fremfor vidensdeling og best-practice.</p> <p>Det aftales, at <u>Pernille</u> gennemgår alle røde markering i alle fremsendte principper. Derefter gensesendes de til Frederik, som vil tage dem videre med personalet.</p> <p>Ad Sol Se ovenstående.</p> <p>Ad Forældresamarbejde Frederik/Peder har ikke fundet behov for ændringer i denne, og den implementeres i Nøddeboparken.</p> <p>Som supplement til ovenstående er Fødselsdagsprincippet "godkendt" og <u>Frederik</u> deler på Aula. <u>Peder</u> udarbejder et udkast til budget gennemgangs princip.</p>
Afslutning v/Alle	Mødet afsluttes. Ovenstående opfølgninger sættes på dagsordenen til førstkommende møde.
Planlagte møder 2022	<p>Onsdag d. 2. marts</p> <ul style="list-style-type: none"> - Status på principper – er de færdiggjort, og kommet ud og "leve" - Masterplan for udearealer gennemgås, inkl. øget belysning udenfor - Opdatering på "planlagt" brug af skuret - Opdatering på morgenritualer - Gennemgang af opdateret dokument: "Tildelt og anvendt normering september-november 2021 Nøddeboparken" - Dialog omkring mulighedskatalog, og planlægning af proces (ny forældregruppe) - Hvad rører sig i Nøddeboparken (vender retur) - Valg af ny forældrebestyrelsen – hvem udtræder eller genopstiller <p>Onsdag d. 25. maj – Konstitueringsmøde</p> <ul style="list-style-type: none"> - Booking af fotograf; "Gruppefoto efter sommerferien"