

Referat

Forældrebestyrelsesmøde i Daginstitutionen Nøddeboparken, Vallensbæk Strand

Dato: 24. august 2021

Sted: Egholmskolens administrationskontor

Tid: kl. 17.00 – 19.00

Referent: Pernille

Til stede: Anne-Sofie, Anja, Anders, Pernille, Peder, Sasha, Karina

Til stedet Teams: René, Nanna

Fraværende: Jesper, Morten, Sofie

Tid	Emne	Ansvarlig
17.00	Godkendelse af referat	Pernille
17.02	Orientering Status på ledelsens arbejde og sammensætning <ul style="list-style-type: none">- Stine er fortsat sygemeldt (forventet september måned ud) og Frederik Winding er sat ind som vikar. Jamila og Sascha er fortsat koordinerende pædagoger. Peder varetager samarbejdet med forældrebestyrelsen.- <i>Jamilla og Sasha træder til hvor det kræves. (f.eks. vikaransætterlser, praktiske/adm. Opgaver, samt generelt dagligt overblik. (begge er koordinerende pædagoger på tværs af Børnehaven og Vuggestuen)</i>- <i>Frederik Winding vil være til stede i Nøddebo mandag, onsdag, fredag, samtidig med at Frederik er fungerende daglig leder i Amalieparken.</i>- Igangværende fokusområder i forhold til udvikling af kvalitet og optimering i Nøddeboparken blev gennemgået. (se. Bilag vedhæftet)- <i>Forældre reps. Var meget positive overfor de identificerede fokusområder og anbefalede at det i overblikket blev tydeligt hvilket outcome der var målet for hvert enkelt fokusområde. Dette input blev accepteret og vil blive inkludreret i næste version.</i>	Peder

- På baggrund af henvendelsen fra forældrene i forældrebestyrelsen i juni, er der iværksat uanmeldt tilpasset tilsyn, som vi afventer endelig tilbagemelding på.
- Tilsynet har foregået før sommer samt efter sommer. Tilsynet sker på forskellige tider af dagen og ugen (samme person som afholder ordinære tilsyn). Dertil er der dialoger med forskellige personale.
- Det blev drøftet hvad en mulighedserklæring indebærer samt tidshorisont ift. Sygdom.

Fokusområder – distrikts syd

- Listen blev gennemgået. Ny forældretilfredsheds undersøgelse kommer snart.
- Der blev kommenteret på at legemiljøerne indendørs også bør komme i fokus nu hvor børnene igen kan være mere inde. Stuerne i hele institutionen kunne optimeres meget mere så der blev bedre mulighed for leg i mindre grupper og mulighed for ro og fordybelse på stuerne. Forældre reps. Vil meget gerne deltage samt støtte op og evt. søge fonde for ekstra finansiering hvis behov. Det blev bekræftet at der er fokus på dette og at forældre reps. Vil blive inkluderet/orienteret om behov og plan når dette er blevet analyseret.
- Sprogklar skal i fokus igen, personale er under udd. Der blev spurgt indtil hvad der ændres i det daglige med denne udd –idet de fra en forældre rep. – Det blev aftalt at punktet sættes på et kommende møde
- Det blev forespurgt om der kunne beskrives hvilket ”outcome” der forventes at komme ud af hvert fokusområde så dette er forståeligt for alle.
- Det blev kommenteret fra en forældre rep at det ”forventes” at det sikres at pædagoger får lov at gøre hvad der er bedst og sikring af at der ikke bruges ’for meget krudt på’ hvor meget der bruges på tid på dokumentation (Workshop foretrækkes så input effektivt kan gives fra alle) – flere detaljer følger på kommende møde

Rekruttering af nye pædagoger

	<ul style="list-style-type: none"> - <i>Der søges efter nye pædagoger, da en pædagogmedhjælper går på efterløn i løbet af året og en anden har søgt nye udfordringer.</i> <p><i>Prioritering skal også ses i sammenhæng med udmøntning af midler til minimumsnormeringer.</i></p> <p><i>Lene går på efterløn til efteråret. Rukiye stopper første oktober.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Forældre reps var 'røget ud' af rekruttering-systemet – dette undersøges.</i> <p><i>Igennem det seneste års tid er der stoppet seks pædagoger og kommet fem nye og en pædagogisk assistent til.</i></p> <p>Børnetal og udviklingen i til- og afgang</p> <p><i>Der er ingen børnetal i til og afgang som er udslagsgivende og giver anledning til ekstraordinært fokus.</i></p> <p><i>BH:</i> <i>Normering: 84</i> <i>Aktuelt: 84</i></p> <p><i>Vuggestue:</i> <i>Normering: 40</i> <i>Aktuelt: 48</i> <i>På vuggestuerne er der herfor indsat ekstra pædagoger.</i></p> <p>Orientering om ind- og udmeldte børn i det seneste halvår</p> <p><i>Ventelister mm. Ser fine ud. Og de fleste takker ja som får tilbudt plads. (Typisk Jamilla og Sasha som rundviser)</i></p>	
17.30	<p>Drøftelse</p> <p>Princip/politik:</p> <p>Fødselsdage</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Det nuværende princip blev drøftet og sammenlignet med erfaringer under Corona, hvor børn ikke selv medbringer frugt/boller men i stedet vælges i institutionen, hvis køkken forestår dagen.</i> 	Alle

Børnene er vilde med at komme ned og vælge hvilken af de tre muligheder de skal have. Det giver alle børn en lige mulighed for at fejre deres fødselsdage. Det er også nemmere for personale for koordinering med forældre er mere effektivt.

Der er stor ros til køkkenet for at varetage denne ekstra opgave med så stor succes og til glæde for børnene.

Derfor er det bestemt at nuværende proces fortsætter og der derfor ikke medbringes boller eller lign hjemmefra.

Forældre opfordres til at være en del af planlægningen op mod fødselsdagen og gå i dialog med personale.

Princip om særlige datoer (afholdelse)

Forældrerepræsentanter opdaterer princip nuværende fødselsdagsprincip (inkl dato) og information om særlige dage med andre muligheder (ex. Hvis et barn skifter institution etc)

Til orientering er der igen OK at invitere hjem til fødselsdag. (Anbefaling: enten inviteres alle drenge, alle piger eller hele stuen)

(Opstart) Nyt princip om kommunikation i forældrebestyrelsen

- *Områder: Henvendelser, klager og anden kommunikation.*
- *Der differenceres mellem: 1:1 kommunikation og 'masse kommunikation'*

Transparens og forventningsafstemning ift. Hvad der kan forventes af kommunikation i forskellige situationer samt overblik over de muligheder der er.

Peder mfl. Kommer med oplæg /flowchart om forskellige vektorer samt processer; eksempler: forældre til forældre repræsentant, forældre til leder, personale til leder, personale til personale, leder til personale etc .Nøddebo til alle forældre (AULA), Nøddebo til enkelte stuer (AULA),

Der blev også givet ønske fra forældre reps. At forstå de bagvedliggende processer, hvad sættes i gang ved en klage, hvor dokumenteres det og hvordan følges der op mm. Fra forældrerepræsentanterne handler det om at skabe et transparens og åbent miljø hvor god dialog føre og feedback kan gives og modtages med mente om at handler om at løfte

	<p><i>institutionen til et bedre niveau, for børn, personale og forældre. Forældre reps er ikke fagfolk indenfor daginstitutionensområdet og der er behov for transparens omkring processer for dette for at en givende dialog kan føres og det er muligt at stille spørgsmål for at forstå.</i></p> <p><i>Det 'nye' princip tager udgangspunkt i nuværende princip om kommunikation</i></p> <p><i>Status-opfølgning på næste møde.</i></p>	
18.10	<p>Fotograf <i>Sasha rækker ud til Fotograf i Albertslund og booker dato for gruppebilleder.</i> <i>Det blev anbefalet at booking af fotograf næste år allerede sker før sommerferie, således at der kan tage sen-sommer billeder udenfor på legepladsen.</i></p>	Sascha
18.20	<p>Status/opfølgning på</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisationsoversigt med billeder af personalet, hvilken stue de er på samt ansvarsområder (oversigter som er dynamiske så det er muligt at påføre midlertidige ansatte også, såsom vikarer, praktikanter, studerende) <ul style="list-style-type: none"> - <i>Dette undersøges af Personale-repræsentanter</i> 2. Ønske fra forældre reps. om at inst. sender et billede samt kort beskrivelse ud via Aula af nyt personale til alle forældre (ikke kun til stuen). <ul style="list-style-type: none"> - <i>Personale-reps. Vil opfordre og hjælpe alle nye til at gøre det. Dog er dette personalets egen valgmulighed.</i> 3. Opdatering af bestyrelsesinformation på hjemmesiden med billeder samt evt. også på AULA <ul style="list-style-type: none"> - <i>Forældre reps. Sikrer at billeder bliver tilgængelige via aula så de kan deles på AULA samt på hjemmeside inkl. På hvilke stuer man har børn. Personale reps. Vil herefter sikre at det bliver opdateret på aula og hjemmesiden.</i> 4. Planen for bussen (hvilke stuer samt personale kører hvornår) <ul style="list-style-type: none"> - <i>Skrubber har kommunikeret nye busplaner, pingviner og delfiner er ved at færdiggøre deres busplaner. (der vil typisk være 7 børn med fra hver stue (=i alt 18-21 børn til tre voksne)</i> - <i>Bushændelsen omkring forsvundne/bortløbne børn for sommer blev kort nævnt, da der blev udvist bekymring fra forældre rep om normering er tilfredsstillende på bussen. Denne drøftelse affødte også en positiv historie</i> 	Alle, Peder og Sascha

	<p><i>fra en forældre rep. Omkring håndtering af en situation på bussen.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Der blev indgivet ønske om at kommunikation omkring "hvad bussen er" med nye børn bliver drøftet mere i tiden op til.</i> - <i>Der blev indgivet ønske fra forældrereps om fokus på flere (nye) steder bussen kan køre til og information omkring flere muligheder i KBH området og detaljer blev delt og dette følger personalerepræsentanter op på: <ul style="list-style-type: none"> o <i>Trafiklegeplads i Fælledparken: Inst. Udenfor kbh kommune kan booke Nov. – Forår)</i> o <i>Blegdams remisen kan bookes</i> o <i>CUBE på Frederiksberg</i> </i> - <i>Anne-Sofie sender flere gode idéer til hvor der kan tages hen</i> <p>5. Bevægelsesrum kælderens/fast rytmik eller andet – Er dette stadig et ønske fra Nøddebo? Skal vi kigge på Mulighedskatalog eller anden pulje, vi kan søge?</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Bevægelsesrum i kælderen er ikke aktuelt grundet indeklima og rum. Dog er bevægelses/soverummet ved at blive taget i brug igen og her vil der blandt andet blive kigget ind i om det er muligt at investere i Legeskum/motorik-møbler.</i> <p>6. Svømning:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Det forventes at Skrubberne starter til svømning igen. Dog er dette ikke meldt formelt ud endnu, ej heller forventning om opstartsdato.</i> 	
18.40	<p>Eventuelt</p> <p>Tilmelding naturens dag</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Hele institutionen er tilmeldt Naturens dag og afventer materiale.</i> <p>Stueforældremøder <i>Stueforældremøder afholdes 30/31 september 2021. Indkaldelser kommer på AULA.</i></p> <p>Velkomstfolder <i>Velkomstfolder – kunne lægges på hjemmesiden</i> <i>Anbefales at lægges på aula også</i></p> <p><i>Der kommer mange flere ting og opdateringer til hjemmesiden.</i></p>	Alle

18.50	<p>Afslutning</p> <p>Punkter til kommende møder:</p> <ul style="list-style-type: none">- Kommunikationsprincip – status- Fødselsdagspricip status- Trafikpolitik - status- Sæt barren højt / skab daglige highlights for børn og pædagoger- Positionering/branding af Nøddeboparken- Hvad betyder Sprogklar og udd og hvilket kompetenceløft og impact forventes det at give Nøddebo – (nøddeo fortæller)- fokusområder gennemgås- status på principper (fødselsdag + kommunikation) <p>Møde i Maj 2022: Booking af fotograf (bør ske i god tid da august/september hurtigt fyldes op)</p>	