

Dagsorden, Forældrebestyrelsesmøde i Daginstitutionen Nøddeboparken, Vallensbæk Strand

Dato: 7. april 2021

Sted: Microsoft Teams

Tid: kl. 17.00 – 18.40

Referent: Morten

Til stede: Anders Johan Hvid-Hansen, Anja Rosenberg, Anne-Sofie Wessel Lindberg, Jamila El Bouaballati, Jesper Haut, Peder Skelbo Hansen, Pernille Maria Brandt Marquertsen, Peter Nordby Stockholm, René Harring, Stine Weise Pedersen

Fraværende: Sami Løwén Petersen, Pernille Primdahl

Tid	Emne	Ansvarlig
17.00	Godkendelse af referat ⇒ <u>Godkendt.</u>	Pernille
17.02	Stine opdaterer ⇒ <u>Jobopslag.</u> 7 ansøgere. 2 til samtale. Kontakt Stine/Pernille for deltagelse i samtalerne. ⇒ <u>Budget.</u> 1. kv. ser fornuftig ud. Pænt overskud. 2. kv. er tillige fornuftig. ⇒ <u>Normering.</u> Pt. 50 vuggestuebørn (37 sidste år). 10 børn er taget ind udefra (søskende, dagplejebørn m.fl.). Det hugger godt af ventelisten – Pladsanvisningen er glade 👍 ⇒ <u>Affaldsindsamling.</u> Der er taget forholdsregler i forhold til Covid-19. Se Aula for yderligere information. • <u>Sprogklar.</u> Justin/Projektleder vil meget gerne have feedback på Sms'erne. Bestyrelsen melder retur til Stine. Forældre der modtager Sms'erne må meget gerne en tilbagemelding til Stine, både +/-. Hvis man ikke allerede er tilmeldt, og ønsker deltagelse kan Stine ligeledes kontaktes. På mødet blev drøftet at Sms'erne kunne gøres mere alderssvarende, og med fordel sendes på et andet tidspunkt end mandag kl. 12.	Stine
17.15	Hvad rører sig i Nøddebo ⇒ <u>Forventninger til pkt.:</u> Der er enighed om, at forventningerne til indholdet skal konkretiseres. ⇒ <u>Forældrekritik Online:</u> Dialog omkring Nøddebo på de sociale medier. Bestyrelsen opfordrer til, at der ved ønske om dialog eller ved forslag til forbedringer i Nøddeboparken tages direkte kontakt til Stine, fremfor for åben, og særligt kritisk, dialog på de sociale medier.	Stine/Alle

	⇒ <u>Organisationsændring med effekt fra maj 2021</u> : Dialog omkring organisationsændringen, som generelt er modtaget godt blandt personalet.	
17.30	<p>Indkøring; status og initiativer</p> <p>Der arbejdes på at gøre indkøring mere ensartet på tværs af stuer samt til en endnu bedre oplevelse for børn, forældre og personale. Der startes med strukturen som der har været ekstra fokus på det sidste halve år.</p> <p>Tidligere anvendte skemaer til indkøring har ikke været anvendt fast. Personalet har derfor igangsat udarbejdelsen af opdaterede skemaer og planer med mål om, at de anvendes ens på tværs af alle stuer – til glæde for både børn, forældre og personale.</p> <p>⇒ <u>Indkøringssamtalskema</u>: Vuggestue/Børnehave. Skemaet lægges på hjemmeside efter færdiggørelsen. Se mere information der.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Skemaet skal fremsendes før besøgsdagen, og danne udgangspunkt for samtalen med forældrene omkring barnet, barnets familiesituation og forældrenes forventer til barnets ”institutionsliv”. Skemaet udfyldes af forældre og personale i samarbejde, og placeres på et fast aftalt sted på stuen, så nye personaler hurtigt kan orientere sig omkring barnet. • Det foreslås, at der etableres et ”Goddag møde” – som det flere steder kendes fra Dagplejen. Et møde før opstart i institutionen. Det vil blive overvejet. • Der spørges til, hvordan det sikres, at skemaet denne gang anvendes fast, samt om der er sikret ejerskab blandt alle personaler. Stine fortæller, at alle har været involveret i processen, og alle personaler skal ”godkende” skemaet før det igangsættes. <p>⇒ <u>Trivselsskema</u>: Udgangspunkt for 3 mdr. samtalen i vuggestue/børnehave. Skemaet lægges på hjemmeside efter færdiggørelsen. Se mere information der.</p>	Jamilla
17.45	<p>Tilsynsrapport</p> <p>Tilsynsrapporten er rundsendt før mødet til gennemgang. Nøddeboparken arbejder videre med anbefalingerne fra rapporten med 2 fokus:</p> <p>⇒ <u>Fokusområde 1</u>: Fokus er fortsat på Anne Linders metoder/ICDP. Stort set alle personaler er uddannet, og de resterende bliver det. Man kan aldrig komme helt i mål med dette arbejde, som er en kulturændring af Nøddeboparken. Stine planlægger en ’pædagogisk lørdag’ for personalet hvor Anne Linder kommer og holder oplæg. Vi skal fortsat have fokus på, at ”undre” sig eller være ”nysgerrig” på egen eller kollegaers tilgang/adfærd over for børnene. Hvis man f.eks. er vidne til, at en kollega taler for højt til børnene, eller tager fat i armen frem for hånden– så bør man ”undre sig/være nysgerrig”, og drøfte det med sin kollega. Stine er opmærksom på, at det kræver et stort ledelsesfokus, og vil</p>	Stine

	<p>kræve en ændring af kulturen og engagementet i institution, men det er vigtigt for, at vi sammen kan skabe den institution som der ønskes for fremtiden.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Der var en drøftelse omkring den ønskede kultur i institutionen. At holde fokus på de gode vaner, og kulturændringen skal være båret af ønsket om en bedre fremtid fremfor negativ fejlsøgning i det eksisterende. Organisationsændringen og mange nye ansættelser er en god mulighed for, at arbejde aktivt med kulturen. Det blev foreslået, om man evt. skulle igangsætte et ambassadørkorps blandt personalet – ”supervisere” for den gode kultur – da det kan være svært for nye pædagoger, at undre sig/være nysgerrig på kolleger med lang anciennitet. Personalet drøfter arbejdet med Anne Linder på P- lørdag i efteråret. Desuden taler personalet sammen i de nye grupper på kommende p-møde, hvor de bla. skal forventningsafstemme og tale værdier/kultur. <p>Overordnet ønskes en kultur hvor vi alle vil hinanden det bedste og hjælper hinanden til at blive bedre på en god og konstruktiv måde. Det skal være sjovt og rart at være ansat i Nøddebo og det skal være et sted hvor det giver energi at være ansat og hvor kolleger er der for hinanden. Bestyrelsen tror på at det bedste udgangspunkt for glade børn i institutionen er glade, engagerede og motiverede pædagoger.</p> <p>⇒ <u>Fokusområde 2</u>: På forrige tilsyn blev det bemærket, at der sjældent blev evalueret i institutionen, og det medførte et stort fokus på evaluering af planer mv. Det arbejde har fået stort ros, og fokus vil være en fortsættelse af dette.</p> <p>⇒ <u>Kommunefokus</u>: Peder supplerer, at det overordnet er et meget positivt tilsyn, både af Nøddeboparken, men faktisk af hele kommunen med fokus på: 1) Nærvær og adfærd hos personalet, 2) Evalueringspraksis, samt 3) Sprogklar. Særligt Sprogklar har fyldt meget, og her vil kommunen gerne se progression – dvs. mere sprog hos børnene, flere legende miljøer samt at børn bedre styrer sin affekt – ”taler fremfor at slå” – som er et tydeligt tegn på forbedret sprogkunderskaber. Peder slutter, at rapporten er arbejdet godt igennem, så alle er enige om rapportens betydning og forståelsen af de enkelte elementer.</p>	
18.00	<p>Trafik-politik, oprettelse - status</p> <p>⇒ Personalet har udarbejdet et udkast til en trafikpolitik, som lægges på hjemmesiden efter færdiggørelsen. Pernille arbejder med wording, og generelt opfordres der til, at politikken tænkes ind i institutionens dagligdag. F.eks. ved at etablere stoplys og hjaltænder på legepladsen og ved lågen til stien. Det kan evt. undersøges, om institutionen må ”nudge” børn, personaler OG forældre på arealet fra bussen til institutionen.</p>	Stine

	⇒ <u>Input til politikken skal sendes til Stine/Pernille.</u>	
18.05	<p>Rejsen – fra vuggestuebarn til børnehavebarn</p> <p>Punktet er medtaget da overgangen fra vuggestuen til børnehav udføres meget forskelligt fra stue til stue, og kvaliteten i overgangen/oplevelsen blandt forældre og børn således varierer for meget.</p> <p>⇒ Generelt efterspørges mere kommunikation, tidligere planlægning og mere tid til hvert barn på selve dagen for flytningen, såvel som i ”indkøringen”, der varierer meget i tid fra barn til barn.</p> <p>⇒ Stine supplerer, at institutionen ikke har været gode nok til at skabe den rette struktur omkring flytningen, hvorfor det naturligt varierer for meget fra stue til stue. Fokus skal løftes. Det skal indarbejdes i bemandingsplanerne for opstartsdagene, og ske i stor koordination med pladsanvisningen, som angiver opstartsdagene.</p> <p>⇒ Pernille samler alle input. Der arbejdes mod et skema for arbejdet, som kan lægges på hjemmesiden, så nuværende og kommende forældre tydeligt kan se, hvad de kan forvente.</p>	Pernille
18.20	<p>Eventuelt</p> <p>⇒ <u>Sommerfest</u>: Det er endnu ikke afgjort, om festen fastholder eller rykkes/aflyses grundet Covid-19.</p> <p>⇒ <u>Busparkering på Østerbro</u>: Der er stadig ikke fundet en løsning for parkering derinde.</p> <p>⇒ <u>Covid-19 forbedringer på legearealet</u>: Stine/Peder rykker kommunen, men der kommer ikke meget information. Læs: INGEN. Pernille følger denne.</p> <p>⇒ <u>Dokumenter på Aula</u>: Jesper spørger til, om man kan se hvor mange som åbner/læser de oplagte dokumenter. Stine undersøger.</p> <p>⇒ <u>Nyt p-rum</u>: Opstart uge 16. værkstedet i kældrene skal omdannes til et lækkert p-rum.</p>	Alle
-18.30	<p>Afslutning</p> <p>Kommende møder, starter kl. 17.00</p> <p>17. maj</p> <p>⇒ Valg til bestyrelsen. Suppleanter er på valg. Pernille M., Anders og Anja er på valg. Alle ønsker genvalg. Pernille P. ønsker ikke genopstilling. Det afklares om Sami ønsker genvalg.</p> <p>⇒ Alle forældre som ønsker deltagelse i bestyrelsen bedes give besked til Stine.</p> <p>26. maj – Konstitueringsmøde</p> <p>Punkter til kommende møder:</p>	

	<ul style="list-style-type: none">- Sæt barren højt / skab daglige highlights for børn og pædagoger- Positionering/branding af Nøddeboparken⇒ Vigtigt emne. Det afsættes tid til dette emne på det kommende bestyrelsesmøde.- Normering, afklaring, dialog og opfølgning <p>Møde slut 19:11 👍</p>	
--	--	--